



B TSA VITICULTURE - ŒN OLOGIE

OBJECTIFS MÉTIER

Devenir Technicien Supérieur Agricole ou responsable d'exploitation agricole.

Le responsable d'exploitation agricole (Chef de culture, maître de chai, directeur d'exploitation) maîtrise tous les travaux viticoles nécessaires à l'obtention de raisins et toutes les étapes de l'élaboration du vin. Selon le fonctionnement de l'entreprise, il encadre les ouvriers, éventuellement secondé par un chef d'équipe. Il planifie et suit l'ensemble des travaux. Il peut se faire aider par un conseiller agricole spécialisé. Il réajuste les pratiques culturales. Il assure la traçabilité. Il gère les achats. Des emplois dans les entreprises du secteur para-agricole peuvent être envisagés : technicien-conseil, technico-commercial, chef de travaux. Ce diplôme donne aussi la capacité professionnelle requise pour obtenir les aides financières liées à la création ou la reprise d'exploitation agricole.

CONDITIONS D'ACCÈS

16-25 ans après un Bac ou Bac Pro en cohérence avec l'option.

Dérogations possibles :

- + de 26 ans si besoin de capacité professionnelle pour créer une exploitation viticole ou si poursuite d'études ou si personne reconnue handicapée
- autre origine scolaire

STATUT

Apprenti avec couverture sociale

Salaire compris entre 25 et 61 % du SMIC, voire plus si durée allongée, convention branches...

Carte Nationale d'Apprenti délivrée pour réduction ou autres avantages.

ADMISSION

Contrat d'apprentissage.

Dossier d'admission du CFA.

DURÉE

2 ans

ALTERNANCE

1 semaine au CFA toutes les 2 semaines en moyenne

- 22 semaines au CFA et 25 semaines en entreprise

- 5 semaines de congés payés

DIPLÔME

B TSA Production Viticulture-Œnologie (Niveau III) par contrôle continu et épreuves terminales.

POURSUITES D'ÉTUDES

Ingénieur des Travaux Agricoles

ou autres formations pour compléter les compétences.

FORMATION

Objectif : Maîtriser les techniques et pratiques professionnelles, prendre des décisions, analyser le fonctionnement de l'entreprise, gérer et encadrer du personnel et contribuer au développement de l'entreprise.

Maîtriser parfaitement les connaissances théoriques et pratiques en viticulture et en œnologie. Conduire les engins et régler les outils. Réaliser la maintenance de 1^{er} niveau. Respecter la sécurité et l'hygiène. Être capable d'organiser et de gérer le travail du personnel. Être réactif face aux éventuelles difficultés. Être force de proposition pour l'amélioration du produit final. Gérer la structure. Assurer la traçabilité. Appliquer les démarches Qualité et de développement durable.

MODULES DE FORMATION

M 11 - Accompagnement au Projet Personnel et Professionnel (APPP)

M 21 - Organisation économique, sociale et juridique

M 22 - Techniques d'expression, de communication, d'animation et de documentation

M 23 - Langue vivante

M 31 - Éducation physique et sportive

M 41 - Traitement de données

M 42 - Technologies de l'information et du multimédia

M 51 - Marchés, filières et territoires

M 52 - Système vitivinicole et territoire

M 53 - Processus viticole

M 54 - Processus d'élaboration et de conservation des vins

M 55 - Qualité, sécurité et environnement : systèmes de management

M 56 - L'entreprise vitivinicole

M 61 - Stage(s)

M 71 - Module d'initiative locale : précisé par des textes spécifiques qui font l'objet de notes de service

PARTICULARITÉS

- Services : soutien scolaire, suivi et recherche d'emploi...
- Conseil Régional d'Aquitaine : financement de la formation et aide financière (selon conditions : transport, restauration, hébergement et Fonds Social d'Aide à l'Apprenti).
- Attestation de sécurité routière.

LIEU DE FORMATION

BOMMES (LA TOUR BLANCHE) : 05 57 98 02 70

POUR EN SAVOIR PLUS

Formation :

05.56.35.61.10 ou cfa.blanquefort@educagri.fr

Contrat d'apprentissage :

Chambre consulaire de l'employeur.

Formations au C DFA Agricole de la Gironde



MON C DFA AGRICOLE >>> MA FORMATION >>> MON MÉTIER

Spécialité Vigne & Vin
Spécialité Élevage
Spécialité Horticulture & Maraîchage

BP REA Responsable d'Exploitation Agricole
Travaux des Aménagements Paysagers (2 ans)
Conduite et entretien d'engins agricoles (1 an)

BPA
(1-2 ans)

Vigne & Vin
CAP Tonnellerie
Productions Agricoles & Utilisation de Matériels
Soigneurs d'équidés
CAP Maritime & Conchyliculture
Productions Horticoles
Travaux Paysagers

CAP/CAPA
(2 ans)

Ingénieur Enitab¹
(3 ans)

BTSA Viticulture-Œnologie (2 ans)

Terminale CGEA « Vigne & Vin »

Première CGEA « Vigne & Vin » (validation du BEPA)

Seconde Professionnelle « Productions Végétales »

BTSA Aménagements Paysagers (projet rentrée 2010)

Terminale Travaux Paysagers

Première Travaux Paysagers (validation du BEPA)

Seconde Professionnelle « Nature, Jardin, Paysage et Forêt »

2 formations d'auxiliaire vétérinaire (partenariat avec le CFA National Santé Animale)

AVQ : Auxiliaire vétérinaire qualifiée² (1 an)

ASV : Auxiliaire spécialisée vétérinaire³ (2 ans)

Certificats
(1-2 ans)

Bac Pro en 3 ans
(rénovation rentrée 2009)

CPA (Classe de Pré-Apprentissage) / Fin de collège

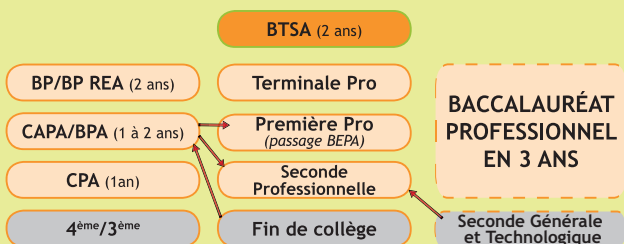
Fin de collège

BEP ou BAC

¹ « cadre dirigeant, manager d'entreprise agricole »
² AVQ : validé par un Certificat de Qualification Professionnelle (CQP - niv. 5)
³ ASV : validé par un Certificat Professionnel d'Auxiliaire Spécialisé Vétérinaire (niv.4)

NOUVEAU SCHÉMA NATIONAL

(Rentrée 2009)



Je choisis mon orientation pour ma prochaine rentrée

Ma formation en alternance : plus qu'un diplôme !

- >>> Je signe mon **contrat de travail** avec mon employeur, qui désigne mon **Maître d'Apprentissage**.
- >>> Je m'inscris au CFA, qui désigne un **Formateur Référent**, organise ma formation, la préparation de mon diplôme et mon **insertion professionnelle**.
- >>> Je signe la **Charte de l'Apprentissage** proposée par le Conseil Régional d'Aquitaine avec mon employeur, mon Maître d'Apprentissage et mon équipe pédagogique.
- >>> Je bénéficie d'un **accompagnement pédagogique individualisé** financé par le Conseil Régional d'Aquitaine : état des lieux de mes connaissances, groupes de niveau, techniques de recherche d'emploi.
- >>> Je suis ma formation **en alternance entre mon entreprise et mon CFA** (14 à 21 semaines par an au CFA, suivant le diplôme préparé).

...SUR TOUT LE DÉPARTEMENT !!



BOMMES 05 57 98 02 70
 BLANQUEFORT 05 56 35 61 10
 GUJAN-MESTRAS 05 56 66 51 78
 LIBOURNE-MONTAGNE 05 57 40 03 09
 PUGNAC-REIGNAC 05 57 68 87 97
 LA RÉOLE 05 56 61 02 95
 cfa.blanquefort@educagri.fr - www.formagri33.com



Enseignement agricole
Formations grandeur nature

